



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министър на икономиката, енергетиката и туризма

Изх. № 01-00-35

Дата 07.06.2012

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ АДМИНИСТРАЦИЯ НА ПРЕЗИДЕНТА
Ув. Вх. № <u>02-13-100</u>
Получено на <u>11.06.2012</u> г.

ДО

Г-ЖА ДЕЯНА КОСТАДИНОВА

*Секретар по социални политики, младежта и спорта
На Президента на Република България*

На Ваш № 02-13-100 от 31.05.2012 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КОСТАДИНОВА,

С оглед предстоящото обсъждане на темата „Приобщаващ растеж: заетост и социално включване“, считам за необходимо предварително да Ви предоставя информация относно новата оперативна програма за иновации и предприемачество през програмния период 2014 – 2020 г., както и да изразя становище по материалите за заседанието на Съвета за икономическо развитие и социални политики:

Приоритетите на новата оперативна програма за развитие на човешките ресурси ще бъдат в пряка връзка с тези на оперативната програма за иновации и предприемачество през програмния период 2014 – 2020 г. Оперативната програма за човешките ресурси ще подкрепя развитието на човешкия потенциал, като създава умения и качества на работната сила, които да отговарят на нуждите на българските малки и средни предприятия. По този начин, оперативната програма за развитие на човешките ресурси ще подкрепя и допълва целите на оперативната програма за иновации и предприемачество като допринася за наличието на добре подготвени, квалифицирани и притежаващи иновативни умения кадри за предприятията. От друга страна, изпълнението на оперативната програма за иновации и предприемачество през следващия програмен период ще подпомогне подобряването на условията на труд, създаването на повече и по-добри работни места, ще засили търсенето на работна ръка и ще подкрепя поддържането на създадените работни места чрез насърчаване на предприемачеството и подкрепа за иновативно развитие на българския бизнес.

Предвид изложеното, при разработване на двете оперативни програми за следващия програмен период следва да се обърне внимание на съгласуваността и допълняемостта между тях, разграничаването на финансирането по двете програми в зависимост от различните видове дейности и бенефициенти, както и размера и обхвата на крос-финансирането, където е допустимо.

Освен това, като приоритетно направление, заложено в основата на програмирането за 2014 - 2020 г., и което направление ще се финансира по линия на Европейския социален фонд, би следвало да се разгледа развитието и разширяването на мрежата на учебно-тренировъчните фирми в България. Тази мрежа съществува от 15 години към системата на Министерство на образованието, младежта и науката (МОМН) и към момента липсва ясно изразена подкрепа за нейното разширяване и укрепване от страна на други ведомства и бизнес организациите. Понастоящем тя се ръководи от Центъра на учебно-тренировъчните фирми към МОМН. Включването в нея и на работодателските организации би осигурило сериозна бизнес подкрепа относно подготовката на учениците по предприемачество и изграждане на техните професионални умения, а целенасочената публична подкрепа – с нужното финансово изражение – трябва да осигури подготовката на учителски кадри, които да са в състояние да ръководят нарастващия брой учебно-тренировъчни фирми в професионалните и общообразователните средни училища – включително училищата по изкуствата (към Министерство на културата), спортните училища (към Министерство на физическото възпитание и спорта), езиковите и математическите гимназии и т.н. Само чрез възпитаване на предприемаческия дух и стимулиране на предприемаческите умения още на ниво средно образование (и дори основно образование) може далновидно и в перспектива да се подсигури трайно предлагане на работни места, иновативни идеи и нарастване на добавената стойност в икономиката.

По отношение на предоставения материал, изразявам подкрепа на направените предложения за приоритети, основа за програмирането за 2014 – 2020 г., които ще се финансират по линия на ЕСФ, с оглед специфичната организация на отделните фондове, където са посочени ясни правила за тематична концентрация. Предвид дългосрочните структурни изменения, които засягат Европа и се отразяват на трудовите пазари, с цел възстановяване динамиката на тези пазари и постигане на осезаем ефект при реализиране на политиката за намаляване на бедността и социалното изключване, считам че по-голям дял от средствата на ЕСФ следва да бъдат насочени към следните инвестиционни приоритети:

- Достъп до заетост на търсещите работа и неактивните лица, включително местните инициативи за заетост, и подкрепа на мобилността на работната сила /ИП №1 към ТЦ №1/;

- Устойчиво интегриране на пазара на труда на младите хора, неангажирани с трудова дейност, образование или обучение /ИП №2 към ТЦ №1/;

- Самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия /ИП №3 към ТЦ №1/;

- Подобряване на достъпа до възможностите за учене през целия живот, осъвременяване на уменията за квалификацията на работната ръка и подобряване на адекватността на системите за образование и обучение спрямо пазара на труда /ИП №6 към ТЦ №2/;

Относно областите на въздействие, считам че те са достатъчно значими и съотносими към обекта на определената тема, като според нас, с особено внимание следва да бъдат разработени следните:

- „Инвестиции в нови умения и нови работни места“, чрез което ще се постигне подкрепата на българския бизнес да получи повече възможности за осигуряване на обучение на своите работници и служители, инвестиции в човешките ресурси на високопроизводителни, високотехнологични и иновативни предприятия, включително разкриване на работни места в „зелената икономика“;

- „Подкрепа на малките и средните предприятия и предприемачеството“, включително подкрепа стартирането на собствен бизнес с оглед насърчаване на младежката заетост;

- „Подкрепа на интеграцията на хората с увреждания“ с цел осигуряване на равни възможности във всички сфери на обществения живот;

- По добро взаимодействие между ЕСФ и останалите европейски фондове, вкл. чрез т.нар. „интегрирани териториални инвестиции“. Това е гъвкав вариант за мобилизиране на ресурс от няколко финансови инструмента в изпълнение на основни държавни приоритети;

- „Насърчаване на социалните иновации“ като инструмент, предназначен за изпробването на новаторски подходи в политиките, преди да бъдат възприети и превърнати в национални политики.

С уважение,

ЛЪЧЕЗАР БОРИСОВ

За директор на дирекция „Индустриални отношения
и управление на държавното участие“

