

**ДО
Г-ЖА ДЕЯНА КОСТАДИНОВА
СЕКРЕТАР ПО СОЦИАЛНИ ПОЛИТИКИ,
МЛАДЕЖТА И СПОРТА
НА ПРЕЗИДЕНТА НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

СТАНОВИЩЕ

Относно: „Младежка визия за развитие на България”

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КОСТАДИНОВА,

В днешно време младите хора след завършване на висше образование срещат трудности при намиране на професионална реализация. Подкрепям идеята, че трябва да се вземат мерки за намаляване на безработицата и увеличаване на младежката заетост. Моите предложения във връзка с разрешаването на този проблем са:

- Подобряване нивото на образование. Учебните планове не покриват адекватно знанията, необходими за съответното професионално направление. Нужно е те да са съобразени с динамиката на ежедневието, непрекъснатото развитие на света около нас.
- Разширено изучаване на чужди езици.
- Практическите занимания по дадена дисциплина да се провеждат от организации, които да предоставят възможност на студентите да работят по реални проблеми и задачи в съвременна работна среда, като от своя страна организациите (като работодатели) ще имат възможност да изберат да наемат тези от тях, които отговарят на нуждите им.
- Внедряване в учебните заведения на нови технологии и техника, които да отговарят на нуждите от знания на студентите за повишаване на конкурентоспособността им на пазара на труда.

- Признаване на задължителната практическа подготовка, включена в учебния процес, като професионален опит и стаж.
- Изготвяне на политика за насърчаване на фирми и организации да спонсорират образованието на студенти.
- Изграждане на по-добра комуникация между учебните заведения и работодателите. Възможност работодатели да подбират кадри още по време на учебния процес, предлагайки на студенти професионална реализация след края на обучението им. Това може да стане задължителна практика: законово осигурена работа след завършване на квалификационна степен бакалавър/магистър за определен срок.
- Подпомагане на организации, които осигуряват безплатни професионални обучения. След завършване най-добре представилите се да бъдат наети на трудов договор от организацията, а останалите да получат сертификат, който да им бъде признат от други работодатели.
- Предоставяне на възможност студенти да спечелят стипендии за обучение или стаж извън страната. Това би повишило нивото на родните специалисти, както и нивото на иновации, идващи отвън. Студентите, възползвали се от тази специализация/обучение, да се задължават за определен срок от време да работят в България при осигурена работа за тази цел.
- Работодателите трябва да имат по реалистичен поглед към пазара на труда. Студент след най-малко 4 години обучение излиза на пазара на труда, отговаряйки често само на едно от условията за кандидатстване за определена позиция - диплома за висше образование. Едно от неизпълнимите изисквания е няколко години стаж, което дискриминира младите хора, които излизат с пресни знания от университетите, но без нужния опит.
- Квотите за прием на студенти във висшите учебни заведения да бъдат съобразени спрямо нуждите и търсенето на специалисти.
- Популяризиране на иновационни модели и подходи за обучение.

Студентите излизат от висшите учебни заведения с пресни знания, хъс за работа и желание да учат, които остават неоценени от работодателите. Много от тях се ориентират към обучение и професионална реализация извън страната. Трябва да се даде приоритет на това да се подобрят условията за живот и да се осигури възможност за работа с адекватно заплащане в родината ни.

С уважение,

Цветанка Крайнова

Маг. инж. от Технически университет - София