

**ДО**  
**Г-ЖА ДЕЯНА КОСТАДИНОВА**  
**СЕКРЕТАР ПО СОЦИАЛНИ ПОЛИТИКИ,**  
**МЛАДЕЖТА И СПОРТА**  
**НА ПРЕЗИДЕНТА НА**  
**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**СТАНОВИЩЕ на инж.Цанко Колев**

**ОТНОСНО: „Предизвикателства и перспективи пред младежката заетост“**

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КОСТАДИНОВА**

Благодаря Ви за поканата и за възможността да участвам в новата инициатива на Президента на Република България - „Младежка визия за развитие на България”.

Световната криза доведе до появата на много проблеми в България. Един от основните е младежката безработица. За съжаление младите хора са в доста деликатно положение, тъй като голям брой от тях стават безработни веднага след завършването на университетите и то най-вече поради липсата на опит. В строителния сектор се получи много голям дефицит на работни места и от това сега страдат най-много младите строителни инженери.

За преодоляването на безработицата при младите строителни инженери бих желал да предложа следните идеи:

1. Необходимо е да се направят бъдещи прогнози за пазарната икономика - да се прогнозира приблизителният необходим брой строителни инженери, които да задоволят нуждите на икономиката и по този начин да се сведе до минимум безработицата при младите хора в този бранш.
2. Поради големия брой приети студенти в строителните университети, трябва да се направи постепенно редуциране на кадрите като в периода им на обучение се повишават изискванията за знанията и уменията им. По този начин накрая ще завършват само най-добрите студенти, проявили най-добри качества, тъй като в момента завършват почти всички, които са били приети преди 5 години.
3. Подобряване на програмата за обучение в строителните университети. Тази мярка трябва да е свързана най-вече с въвеждане на принципа за „работата в екип” на

студентите по различните проекти, така че да бъде по-лесно приспособяването на младите инженери в новата работна среда.

4. Следващата идея е може би и една от най-важните. Трябва да има обвързаност на отделните проектантски бюра и строителни фирми със строителните университети. Да се изготвят повече конференции, на които да се представят отделните фирми, да се представят техните виждания за бъдещето и виждания за търсените от тях млади кадри. Да се създават повече конкурси, така че студентите да показват своята креативност и да бъдат вземани на стаж или постоянна работа в съответната фирма. В момента такава обвързаност няма и от това страдат най-много младите инженери.

5. Необходимо е създаването на стажове за студентите още по време на обучението им в строителните университети. Такива в момента напълно липсват. Ако университетите са обвързани с отделни фирми, ще има много възможности за организиране на стажове в различни проектантски бюра и на строежите на различни обекти. В тази инициатива може да се включи и държавата и отделните общини тъй като могат да се организират стажове или поне посещения на някои обекти финансирани от тях. Така например много лесно можеха да се организират посещения на строежа на „Дунав мост 2”, на отделни метростанции, на многофункционалната спортна зала "Арена Армеец София" и др.

6. Последната идея, която искам да представя е свързана с развитието на младите кадри като преподаватели. Отново ниското заплащане кара младите хора да не гледат сериозно на възможността да станат докторанти и след това преподаватели в строителните университети. В миналото тази длъжност се е ползвала с голям престиж, а днес много млади хора гледат с пренебрежение на нея. Може би повишаването на заплащането ще доведе до възвръщане на престижа на професията преподавател и ще доведат до увеличаване на желаещите млади и ентузиазирани хора, които да попълнят необходимите места.

Надявам се инициативата да бъде продължена и да подпомогне развитието на Република България.

**Благодаря Ви за вниманието!**

**С уважение: инж. Цанко Колев**