
„Младежка визия за развитие на България“ –
2016

„Приоритетите: резултати и посока“

Становище

В Съвет по социални политики и пазар на труда
На тема: **„България – твоето място за професионална
реализация?“**

Изготвил:

Благовеста Пламенова Андонова,
УНСС / САИМО

Каква е Вашата лична мотивация за участие?

Причината, поради която имам желание да участвам е ясната визия на събитието. Възможността за включване на младежи, които имат интереси в посочените области, дава възможност за широк контакт. За мен е важно да имам възможност да обменя опит, идеи и добри практики, с младежи от различни НПО организации и университети. Убедена съм, че мащабът на събитието предполага широка дискусия, на която всеки да изложи своите идеи и предложения. Като член на НПО, притежавам основни познания във всеки един от посочените панели, но с радост бих изучила различни гледни точки и успешни политики.

Моля, изразете позицията си по темата.

Категорична съм - не искам да бъда поредния българин в чужбина. Не желая да кореспондирам с най-близките ми чрез скайп, камера, телефон, а единствените ни срещи да са веднъж в годината за Коледа. И съм сигурна - моето бъдеще в България, не зависи от никого

друг, освен мен. Възможността да съм член на НПО ми доказват за пореден път, че промяната зависи от нас младите. От категоричността и борбения дух на всеки един от нас. И като активни млади граждани - то ние, несъмнено виждаме проблемите на всеки един сектор и отрасъл в държавата ни. В последната година се забелязва тенденция за намаляване на процента безработни места. Това е една положителна статистика, но с негативен оттенък. Тенденцията за повишаването на броя заети места, звучи добре, но за съжаление това са брой заети места в непрофесионалната сфера. Какво имам предвид? Става въпрос за обслужващ персонал на първо ниво в работната йерархия. Всяка година от университетите излизат образовани, млади хора, които очакват да започнат работа по специалността им. За съжаление попадат в капана на "работа-издръжка" и след неуспешните им опити за намиране на подходящо работно място по специалността, те се принуждават да влязат в "обслужващия сектор". Убедена съм, че с иновативна платформа, в която иновативни предприемачи, се обърнат към току-що завършили

студенти би била полезна крачка към успеха. Практиката на Запад, показва че не всеки път на първо място стои идеята за опит, години стаж или дори диплома. Важно е кандидатът да има мотивация и разбира се, достатъчните умения за започване на съответната позиция. Най-ценното качество на младите хора е тяхната целеустременост и желание... Точно тя не бива да се губи. Иновативния и приятелски подход към завършилите студенти, вярвам е поне един от ключовете към успешна кариера в България. Необходимо е да има взаимност и желание за предаване на опита, за да бъдат резултатите удовлетворяващи и за двете страни.

Имате ли предишен опит в областта? Моля, опишете.

Опит в областта на неправителственият сектор, натрупах през изминалите 2 години. Започнах, като член на САИМО, а за настоящият мандат съм негов организационен секретар. Щастлива съм, че имам

възможността да работя с млади хора и най-вече с хора,
които припознават моите идеи и мотиви за развитие.