

„България – твоето място за професионална реализация?“

** Моля, изразете позицията си по темата „България – твоето място за професионална реализация?“ до три стандартни машинописни страници. При изготвянето на становището си може да се ръководите от зададените по-долу въпроси.*

1. Кое би Ви мотивирало да се реализирате професионално в България?

Като човек израснал в чужбина имах възможността да се докосна до предизвикателствата с, които се сблъскват Българите в чужбина и макар като дете да се чувствах много приятно, никога не бих забравил трудностите през, които родителите ми минаха за да ме отгледат и да ми направят живота в чужбина по-приятен. Работил съм в чужбина и имах възможност да сравня възможностите за професионално реализиране както в чужбина така и в България.

2. Бихте ли избрали професионална реализация извън страната и какви биха били мотивите за това?

Не бих избрал професионална реализация извън страната защото живеем в страхотна страна с много възможности за реализация за трудолюбиви хора. Българите са много борбен народ и има много интелигентни и потенциални младежи, които да покажат на света защо България е страхотна страна за реализация.

3. Как възможностите за свободно движение, мерките за насърчаване на мобилността и програмите за работа и обучение в страната и в чужбина влияят върху избора Ви?

Свободното движение, мерките за насърчаване на мобилността и програмите за работа и обучение в страната и в чужбина са страхотна възможност за младите българи да отворят мирогледа си и да натрупат опит в международни компании, както и да направят добри контакти за бъдещи партньорства, но вярвам, че този опит трябва да се канализира на родна земя. Всеки с опит от чужбина и по-широк мироглед имат страхотни възможности за реализация в България.

4. За да изберете реализация в България, какви са очакванията Ви от страна на:

4.1. Държавата и институциите;

От държавата бих желал повече прозрачност и информираност на гражданите. Бих желал да видя повече дебати и дискусии за растежа на икономиката и страната. Бих желал по-добро бюджетиране и инициативи за подобрене на държавните институции, оптимизация на процеси и подобрена култура и поведение на държавните служители.

4.2. Учебните заведения;

От учебните заведения очаквам тотална реформа и иновации. Вярвам, че ключа към развитието на България се крие в правилното образование на младото поколение, както и на създаване на учебни заведения за възрастни и работещи. Хората имат нужда от повече практически предмети, насочени към умения за успех и реализация в живота. Имаме нужда от иновативни предмети за предприемачество, меки умения и личностно израстване. Ако всеки човек

повиши осъзнатостта си и подобри себе си то цялата страна ще се издигне до нечувани успехи. Има нужда от промяна и на учебната среда за да се насърчава креативността и критичното мислене. Последно имаме нужда от повишена ангажираност на студентите, която може да дойде с приложението на игрови механизми в образователната система и въвеждането на нова система за оценяване на развитието на учениците.

4.3. Бизнеса;

От бизнеса очаквам развитие на човешките ресурси в стратегически партньори на всеки бизнес. Очаквам въвеждането на иновативни механики за мотивиране и ангажиране на служителите, както и разчупване на остарелите директивни подходи за управление и замяната им с лидерски подходи. Очаквам да се адаптират и към младото поколение и техните нужди за търсене на смисъл и нужди от развитие на меки умения.

4.4. Местните власти;

От местните власти очаквам най-вече повече уважение към гражданите, търпение и добър тон при обслужването и/или проверката им. Трябва да бъдат по-културни и да информират гражданите адекватно за действията си.

4.5. Семейството, приятелите, НПО;

Семейството очаквам да обръща повече внимание на ценностите и на личностното израстване. Масово младежта страда от липсата на внимание от родители и/или от прекаленото глежане и създаване на чувство за преодоляване на предизвикателства с лекота при наличието на средства или правилните познати, което в реалния корпоративен свят не е така и стресира и обърква масово младите хора, които търсят реализация.

4.6. Могат ли младежките организации да подпомогнат Вашата реализация в България.

Вярвам, че младежките организации могат да бъдат добър пример за правилната култура и насока за развитие и растеж на България, но те трябва да бъдат напътствани от по-зрели лидери и да черпят стратегии за успех от тях.

5. Какво според Вас представлява активното гражданство? Как виждате приноса си за развитие на работното Ви място; града, в който живеете; и страната като цяло?

Активното гражданство за мен се свежда до нещо много просто: "Всеки гражданин да се стреми с всеки изминал ден да става по-добър човек и да бъде пример за промяната, която иска да вижда около себе си". Аз лично работя много върху личностното си израстване и се стремя да бъда пример за подражаване в сферата в която работя, в университета в който преподавам и на децата на които съм волейболен треньор. Не пропускам възможност да участвам в благотворителни дейности както и да споделям опита си като гост лектор на различни събития организирани в страната ни.

6. Каква трябва да бъде политиката на равните възможности според Вас? Подкрепяте ли принципа на солидарност към обществото, към уязвимите групи? Ако „да“ - защо?

Солидарност е взаимната подкрепа и разбиране в обществото, както между отделните индивиди, така и между по-големи общностни групи и вярвам, че подкрепата и разбирателствата са основни елементи за една по добра култура и подобрени взаимоотношения. Всеки, човек трябва да има равни възможности за успех и да получава подкрепа към реализирането на своя потенциал.

7. Как да подготвим качествен човешки капитал, който да гарантира икономически растеж, стабилна държавност и социална сигурност?

- 7.1. Как виждате ролята на ранното детско развитие?

Вярвам, че децата трябва да се учат на солидарност и уважение от ранна възраст. Също така трябва да се подобрят учебните заведения за да стимулират креативността и увереността на младите за успех.

- 7.2. Приобщаващо ли е образованието, достатъчна ли е връзката с пазара на труда и създава ли иновативна работна сила?

Към момента наблюденията ми са, че не се създават достатъчни връзка с пазара на труда. Има по-млади университети и преподаватели, които се опитват да внесат иновации, но те са често разкъсвани между работа и академичен живот, тъй като академичното заплащане не е от най-високите. Трябва да се наблегне и на важността на здравословния начин на живот както и на личностното развитие, което дава преки отражения на продуктивността на хората в ежедневната си работа.

- 7.3. Учене през целия живот – необходимо ли е и защо?

Да след като научих за философията “учене през целия живот” мога смело да кажа, че живота ми постоянно се подобрява. Както един велик ментор е казал формалното образование може да ви прехрани, но себе образованието или ученето през целия живот може да ни донесе истинско материално и духовно богатство. Ученето е много важен елемент и за успеха на бизнеса, защото то отключва скрития потенциал на човешкия капитал, както и помага с текучеството и ангажираността на служителите.

- 7.4. Съвместяване на личен и професионален живот – възможности и очаквания?

Съвместяването на личен и професионален живот не е лесен в днешното забързано общество, но не е и нещо невъзможно. На първо място, човек трябва да открие силните си страни и мисията си в живота. След това трябва да работи върху себе си и мечтите си, което понякога означава нуждата от много добро управление на времето и енергията ни. Има предостатъчно време в ежедневието на човек да съчетае личен и професионален живот, а има и немалко примери за българи, които реализират успешни бизнеси правейки това, което обичат.